讓事証說話（一）

**2015年3月3日，東海大學教師會FB**

親愛的東海人 ：

近日的紛擾已經撕裂全球東海人，動用政治、媒體、校方（秘書室、校友聯絡室）管道傳遞特定資訊、善用教育部高層關係及資深校友影響力等現象層出不窮。昨日又有曾當過董事且據聞湯校長說過會在教育部（私校咨詢委員會）幫他處理董事會的資深校友投書蘋果日報。事情就在媒體、打擊弊案、及感情正義中模糊了。

東海是我們安身立命及付出的地方，我們不能坐視校長及董事會戰爭，卻將東海變為焦土。本屆教師會理監事去年六月經超過300位（54%）老師的託付，無法坐視東海成為焦土，我們選擇負責任的呈現事証，提供各類可受公評之資訊，呼籲每位東海老師以您心中的一把尺，客觀檢視證據，也站出來參與拯救我們多年付出的學校，讓董事會及校長接受檢驗，讓東海能浴火重生。我們將分幾天呈現事証，首先我們具體看一下湯校長辦學的表現（以下所列各項均與校長指控董事涉入工程無關）：

（一）決策錯誤，讓東海與全國末段班學校在媒體並列，您接受嗎？

全國高中應屆畢業生正在選填志願，驚見全國各大媒體報導東海大學和興國管理學院、康寧大學、台灣首府大學、真理大學、玄奘大學一起被歸於「慘～少子化招無人」的減招學校（見附件媒體報導）。近年本校報到率一直維持在97%上下，向教育部申請104學年度減招30名學生的舉動，蔡前副校長、范前教務長及幾位院長都不贊成且多次反對（許多主管可作證），湯校長卻執意為之。減招30名（甚至有系組減招1-2名）完全無益於招生水準之提升，卻使東海四年少收約1200萬學雜費，更嚴重的是，值此學生填寫志願時，東海在全國民眾及考生心中將淪為最末段班的學校，堅持錯誤決策，讓我們與這五校並列，人財兩失，您接受嗎？

（二）不接受審查的數千人減招規劃，可能導致東海安樂死，您接受嗎？

董事會多次要求，湯校長在拖了將近一年後，終於在去年11月倉促提出中長程校務發展規劃（見附件規劃書），主張大幅減招3727人、縮減老師職員、縮減圖儀經費、擴大總務及業外投資以成為綠色博雅大學。如此重大之規劃，湯校長在校務會議只請前研發長口頭報告，不給書面資料，不接受校務委員行使法定之審議權；據我們了解，此份規劃書也未被董事會接受。但湯校長在其2/24給教職員工生的信，仍然提到 “行政團隊已在去年十月通力完成『中長程校務發展計畫草案』，對東海大學未來的願景，使命與『綠色博雅大學』目標，有了共識與決心” 我們看到的是訴諸感情及信心喊話，我們看不到的是積極廣納建言，發展完善計劃的態度。這種規避法定審議程序，貿然執行可能影響我們每一位，更可能因為財務規劃粗糙，造成重大災難的規劃，您放心與接受嗎？

（三）辦學績效在全國大學校長眼中落後，您接受嗎？

今年《Cheers》雜誌特別邀請152所大學校長，以「與過去比較，在提升各自辦學績效，明顯進步或成長的大學」為題，進行校長互評，選出他們眼中辦學績效明顯進步的大學。同樣在中部，逢甲大學全國第一，亞洲大學全國第二，我們主要競爭對手，元智、中原、長庚、淡江等都在其中，前20名中有15所是私立大學（見附件），東海明顯辦學績效在各大學校長眼中是落後的，當我們沈醉在莫名的綠色博雅、總務掛帥、觀光校園及可悲的忠良正義戰爭中，我們的同儕學校正努力辦學、奮力往前，我們落後程度正在增加中，目前辦學績效不被全台校長肯定，以東海安身立命的老師，您接受這樣的辦學方向、態度、與績效嗎？

未來幾天，我們會繼續提出可受公評的事實供大家參考，不僅對校長，我們也會提出對董事會改革的具體期待。值此招生時刻，我們不會坐視東海六十年聲譽毀於一旦，在提出事証後，我們會需要每一位老師挺身保護我們自己的學校。

教師會理監事會

--東海大學教師會--